

DE FUNCTIE VAN FRICTIE

HET ALS HR BUSINESS PARTNER OPZOEKEN VAN HET WEZENLIJKE
GESPREK OVER ORGANISATIEVERANDERING

De HR Business partner als veranderaar

Als HR Business Partner druk je een belangrijk stempel op organisatie-verandering. Je ondersteunt en adviseert lijnmanagers met je expertise en vaardigheid uit je eigen HR domein. Je erkent dat die samenwerking valt of staat met een lijn en een staf die dezelfde veranderdoelen nastreven.

Dat is geen vanzelfsprekendheid. Soms kost het tijd en moeite om bij elkaar te komen, of om elkaar terug te vinden. Soms is de urgentie om iets al of niet te doen bij de een groter dan bij de ander, soms is een oplossing niet precies wat de lijn wil, soms is er een directiebesluit genomen waar niet iedereen even blij van wordt.

Met elkaar in verbinding komen en blijven vraagt iets van de lijn en het vraagt iets van jou. Het vraagt een wezenlijk gesprek vanuit verbinding, het vraagt wederzijds begrip en respect en het vraagt dat je kunt omgaan met frictie. Want zonder frictie geen verandering.

Fricctie kan een positieve kracht zijn die je verder brengt én een destructieve kracht die je tegenover elkaar zet. Het beter begrijpen en goed omgaan met frictie helpt om je positie als HR Business Partner te versterken.

Unieke samenwerking

Van den Broek & Partners, HR specialist, en Annemarie Mars, auteur en veelgevraagd spreker, hebben samen een leergang ontwikkeld speciaal voor HR Business Partners, waarin we je praktische handvatten aanreiken om dat wezenlijke gesprek met je krachtenveld op te zoeken en zo je advies- en veranderkracht te vergroten.



Door de krachten te bundelen hebben we een programma samengesteld waarin we ons bezinnen op je speciale rol als HR Business Partner, de diepte ingaan over jouw leiderschap aan verandering én uitgebreid stilstaan bij je leiderschap aan jezelf.

In de leergang doorlopen we het boek “De functie van frictie” van Annemarie Mars. We maken ook zijstappen naar haar boek “Hoe krijg je ze mee?”. Beide boeken zijn onderdeel van de leergang en worden toegezonden na aanmelding.

Ervaringsleren

De leergang gaat over jou en je werk. En over de andere deelnemers en hun werk. We werken we vanuit jouw specifieke positie als HR Business Partner in jouw veelzijdige krachtenveld. We bespreken elkaars opgaven, doen interview en besteden veel tijd aan het oefenen van gespreksituaties. Zo leren we door te doen.

Eigen leiderschap

Je kunt nog zoveel inzichten tot je nemen, uiteindelijk is de vraag of je bereid bent ze toe te passen. Dat is met name een uitdaging in de gesprekken waarin je de urgentie voelt om tegen de heersende opinie op te staan voor iets waar jij in gelooft. Dan ga je met buikpijn de interactie in, omdat je weet dat je frictie gaat losmaken. Het omgaan met die innerlijke spanning noemen we eigen leiderschap. Het is de rode draad in de leergang. Zodat je jezelf als veranderaar nog beter leert kennen.

We zien er naar uit om te starten!

Annemarie en Jan

MEER INFORMATIE

Bel Jan Bakker 06 290 158 47 of Annemarie Mars 06 224 534 93



De trainers

Jan Bakker

Als arbeids- en organisatiepsycholoog ben ik al lang bezig met organisatieontwikkeling. HR heeft daarbij mijn warme belangstelling. Juist omdat HR gaat over het ontwikkelen van menselijk talent en menselijk talent en de inzetbaarheid daarvan succesvolle organisaties maakt. Ik heb als interimmanager gewerkt voor verschillende bedrijven en instellingen. Met steeds als rode draad: veranderingen ontwikkelen en uitvoeren met medewerkers voor medewerkers.



Annemarie Mars

Als veranderkundig adviseur help ik veranderaars in complexe veranderopgaven met het opzoeken van het wezenlijke gesprek om samen te bewegen. Ik help hen om ruimte, richting en sturing te geven aan veranderingen die echt verschil maken. Ook ben ik de auteur van zeven boeken over verandermanagement, waaronder Hoe krijg je ze mee? en De functie van frictie, 85 blogs en een podcastserie.

for a change

van den Broek
& Partners

Ontwikkelaar van Human Talent



DE LEERGANG IN HET KORT

Verandering ontstaat in het gesprek dat we erover voeren. In dat gesprek onderkennen we vier gespreksonderwerpen waartussen we voortdurend aan het schakelen zijn: inhoud, zeggenschap, gedrag en de relatie.

Op elk gespreksonderwerp liggen spanningsvelden op je te wachten waar je je als HR Business Partner toe te verhouden hebt. We trekken voor elk gespreksonderwerp een dag uit, op de vijfde dag komt alles samen.

PROGRAMMA

DAG 1 DI 20 SEPTEMBER 2022 Een solide richting

HET GESPREK OVER DE INHOUD

Op de eerste dag ontrafelen we de inhoud in van je veranderopgave, en we stellen ons de vraag of die inhoud al voldoende solide is. We bespreken wat jij vanuit jouw rol kunt doen om de inhoud in gesprek met je opdrachtgever scherp te krijgen. We ervaren welke spanning dan optreedt tussen gevoel en verstand, tussen pijn en verlangen en tussen doel en middel.

DAG 2 DI 11 OKTOBER 2022 Een gedeelde richting

HET GESPREK OVER DE ZEGGENSCHAP

Op dag 2 bespreken we vijf zeggenschapsmodellen en jouw plek daarin als HR professional. Dat werpt een bijzonder licht op relatie tussen lijn en staf en de term HR Business Partner. We ervaren welke spanningsvelden in die rol op je liggen te wachten. We bezinnen ons op de rolverdeling tussen veranderaars die het beste past in jouw veranderopgave.

for a change

van den Broek
& Partners

Ontwikkelaar van Human Talent



Een solide richting

INHOUD



Een gedeelde richting

ZEGGENSCHAP



Een geleefde richting

GEDRAG



Verbondenheid

RELATIE

DAG 3 DI 1 NOVEMBER 2022 Een geleefde richting

HET GESPREK OVER GEDRAG

Op dag 3 bespreken je rol in de implementatie van veranderopgaven. Implementeren is immers het verwezenlijken van een gedragsverandering. En bij gedragsverandering komen reacties los, zoals ontkenning, weerstand en reflectie. We bespreken wat jij vanuit jouw rol kan doen om die reacties te herkennen, te erkennen en door te werken.

DAG 4 DI 15 NOVEMBER 2022 Verbondenheid

HET GESPREK OVER DE RELATIE

In het gesprek over inhoud, zeggenschap en gedrag ontvouwt zich ook de relatie met je gesprekspartner. In deze vierde dag erkennen we wat de motor is van vertrouwen en veiligheid. We ervaren wat er gebeurt als je intervenieert in de relatie zelf, omdat je voelt dat de relatie aan het bekoelen of polariseren is.

DAG 5 DI 29 NOVEMBER 2022 INTEGRATIE

JE EIGEN LEIDERSCHAP IN UITDAGENDE SITUATIES

Op de vijfde dag brengen we de vier gespreksonderwerpen samen en gaan we nog een tandje dieper. We kijken naar de situaties die je op de proef stellen, waarin je de frictie opzoekt door optimaal te schakelen tussen de vier gespreks-onderwerpen. Door het lopen van een labyrint en het delen van visies op leiderschap reflecteren we hoe jij in die lastige situaties leiding geeft aan jezelf.

PRAKTISCHE INFORMATIE

DATA

Dag 1: Dinsdag 20 september

Dag 2: Dinsdag 11 oktober

Dag 3: Dinsdag 1 november

Dag 4: Dinsdag 15 november

Dag 5: Dinsdag 29 november

KOSTEN

€ 3500,- exclusief BTW en locatiekosten.

LOCATIE

Centraal in Nederland

MAXIMALE GROEPSGROOTTE

10 deelnemers

DOELGROEP

HR professionals met meer dan drie jaar werkervaring

MEER INFORMATIE

Jan Bakker 06 290 158 47 of

Annemarie Mars 06 224 534 93

AANMELDEN LEERGANG