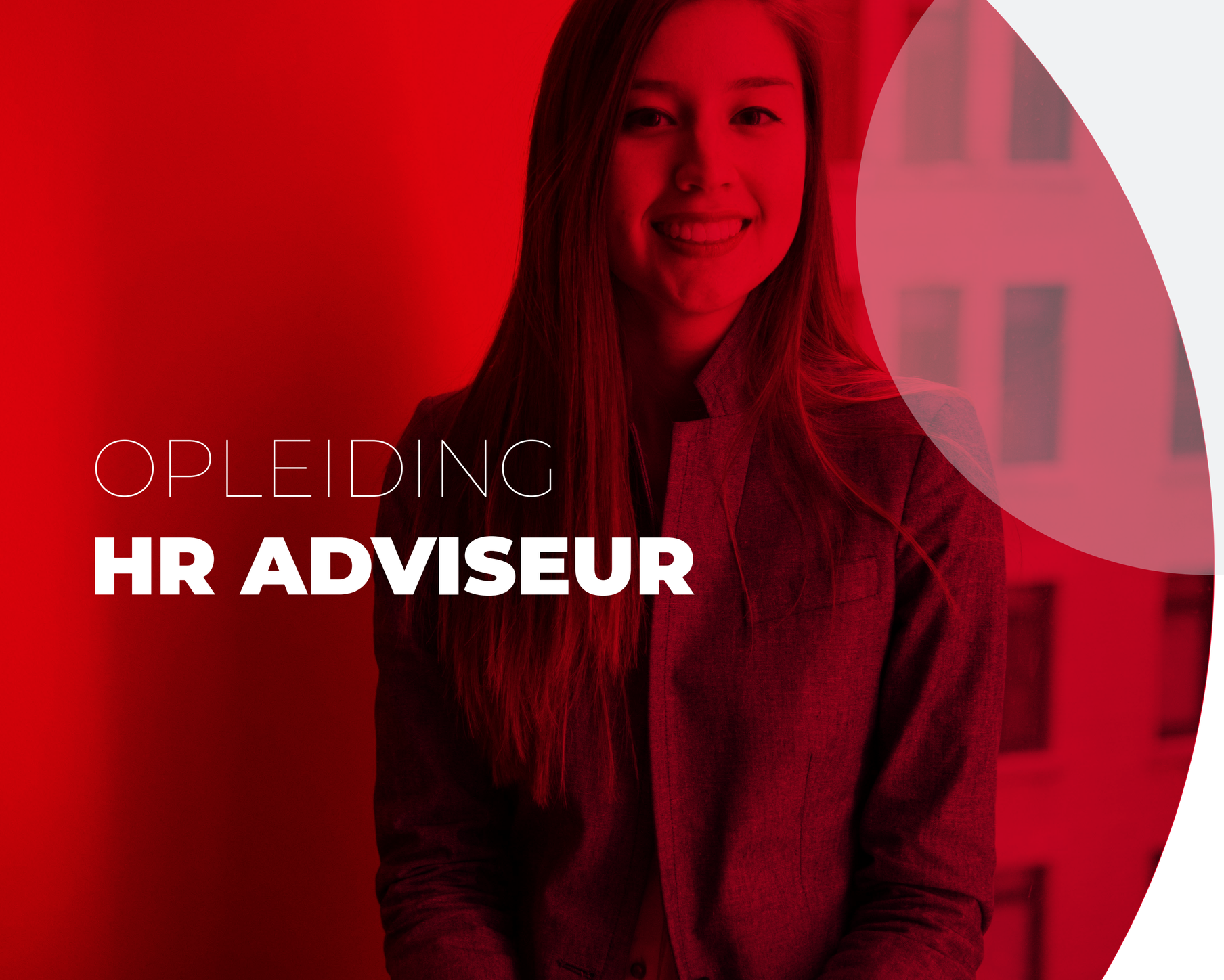

OPLEIDING

HR ADVISEUR

van den broek en partners

DÉ OPLEIDING TOT HR ADVISEUR

Als HR adviseur sta je voor allerlei complexe vraagstukken. Uit onze ervaring, als een van de gerenommeerde HR bureaus in Nederland, blijkt dat de doelgroep voor deze opleiding, HR adviseurs behoefte hebben aan twee zaken. Aan verdieping van kennis en kunde en aan het delen van ervaringen met HR adviseurs van andere organisaties. Beide elementen hebben we vormgegeven in een nieuwe opleiding, de leergang HR adviseur.

van den broek en partners

WAT?

In een programma van 7 dagen geven specialisten van van den Broek & partners inzicht in actuele thema's, direct gekoppeld aan de vraag wat jij er mee kunt en hoe jij ze succesvol in je eigen organisatie kunt vormgeven. Meestal staat in de ochtend de inhoud centraal en in de middag de toepasbaarheid. Onderdeel van het programma is het thema eigen effectiviteit in relatie tot je rol als sparring partner en soms veranderaar. Je kunt immers veel weten maar je moet ook kunnen toepassen, met weerstand om kunnen gaan en je eigen stem blijven laten horen.
Kortom, een afwisselend en inspirerend programma, in een kleine groep en op hoog niveau.

HOE?

Om snel inzicht te krijgen in je eigen ontwikkelpotentieel vul je vooraf het Octogram in, een op de wetenschap gebaseerde vragenlijst, met als basis het model van Quinn. De resultaten geven je inzicht in jouw gedrags-, communicatie- en werkstijl. Daarnaast maken we uit de rapportage een koppeling tussen je voorkeursstijl en de rollen van Ulrich. De resultaten zijn een belangrijke leidraad bij het ontwikkelen van je eigen leervragen in de leergang.

van den broek en partners

Vergroot je strategische impact als HR adviseur en leer effectiever op te treden en te adviseren.

BEGELEIDING BIJ JE LEERDOELEN

Voorafgaand aan de opleiding is er een telefonische intake om je leervraag zo goed mogelijk te inventariseren. We verwachten dat je daar, met ons samen, op stuurt in de opleiding. **Tijdens de opleiding** staat de interactie tussen theorie en praktijk centraal. **Tussen de trainingsdagen door** hebben we contact over je voortgang, eventuele aanvullende wensen etc.

WAT LEVERT HET OP?

Je vergroot je strategische impact als HR adviseur en leert effectiever op te treden en te adviseren.

Inclusief:

- Telefonische intake op je leervraag
- Tussentijdse coaching
- Ondersteunende literatuur
- Getuigschrift en certificaat van deelname

van den broek en partners

PROGRAMMA

DAG 1.

Door: Jan Bakker & Rob Severens

Kennismaken en verder op inhoud: toelichting programma, trends en de positioneringskant van HR: operationeel en strategisch denken en doen. We maken de koppeling met de ingevulde Octogrammen en onderzoeken samen hoe die relatie eruit ziet met thema's als visie op leiderschap en organisatie- ontwikkeling. Deze dag wordt afgesloten met een op de praktijk uit te voeren opdracht.

DAG 2.

Door: Jan Bakker & Thomas van Meenen

De zakelijke kant van HR: HR analytics en performance management en hun koppeling aan business goals. Hoe sta jij daarin als HR adviseur en hoe draag je daaraan bij. Of: hoe kun je eraan bijdragen. Deze dag wordt afgesloten met een op de praktijk uit te voeren opdracht.

van den broek en partners

DAG 3.

Door: Jan Bakker & Rob Severens

De ontwikkelingskant van HR: L&D beleid, integraal opleidingsbeleid, hybride leren. Effecten van trainingen middels de gecertificeerde methode van Return On Investment. Deze dag wordt afgesloten met een op de praktijk uit te voeren opdracht.

DAG 4.

Door: Jan Bakker & Rob Severens

De samenwerkingskant van HR: lead others en zicht op teamontwikkeling. Aan de hand van verschillende modellen kijken we naar de effectiviteit van samenwerking op de HR afdeling en naar de manier waarop je teams kunt helpen in hun ontwikkeling. Denk bv aan het model van Lencioni. Deze dag wordt afgesloten met een op de praktijk uit te voeren opdracht.

van den broek en partners

DAG 5.

Door: Jan Bakker & Rob Severens

De veranderkant van HR: externe (arbeidsmarkt) ontwikkelingen en de interne vertaling ervan: aanpassen aan de tijd, verandermanagement en weerstand. Hoe leer je de functie van frictie waarderen. We maken ondermeer gebruik van de opvattingen van Anne Marie Mars. Deze dag wordt afgesloten met een op de praktijk uit te voeren opdracht.

DAG 6.

Door: Jan Bakker & Rob Severens

Jouw eigen leiderschap. begrijpen en begrepen worden. Inzicht in je kracht en in je valkuilen en aandachtspunten. We nemen het labyrinth als uitgangspunt voor deze dag en krijgen meer grip op en inzicht in je eigen persoonlijke ontwikkelingsvragen.

DAG 7.

Door: Jan Bakker & Rob Severens

het HR vaardigheden lab.: oefenen met een acteur over welk gedrag je wilt ontwikkelen. Simulatie en experimenteren met gedrag in een veilige setting. En als afronding: het uitreiken van de certificaten van deelname!

van den broek en partners

1

DAG 1

kennismaking/
positionering op
en inzicht in je
eigen persoonlijke
ontwikkelingsvragen

2

DAG 2

de zakelijke kant
van HR

3

DAG 3

de ontwikkelkant
van HR

4

DAG 4

samenwerkings- en
teamontwikkelings-
kant van HR

5

DAG 5

de veranderkant
van HR in en extern

6

DAG 6

eigen leiderschap

7

EXTRA

coaching en
intervisie en
praktijk-
opdrachten

van den broek en partners

SAMENGEVAT

- 7 dagen training, twee maal een dagdeel intervisie met de hele groep en twee maal per persoon een coachingsgesprek van 1.5 uur.
- Gratis Octogram
- contact met de opdrachtgever: Door: Jan Bakker & Rob Severens
- Zorgvuldige intake en gesprek met opdrachtgever/eigen instelling of onderneming.
- 4.000,00 pp ex btw en kosten, incl. verzorging.
- Essentie van de leergang: positionering en kracht
- Groepsgrootte max 8
- Inclusief een aantal boeken w.o. van Anne Marie Mars en Lencioni.

Data HRA 2023:

optie 1	optie 2
21 maart	29 augustus
4 april	12 september
18 april	3 oktober
2 mei	17 oktober
16 mei	7 november
30 mei	21 november
13 juni	12 december
Intervisie:	Intervisie:
25 april middag	19 september middag
23 mei middag	8 november middag

van den broek en partners

AANMELDEN

Enthousiast geworden? Meld je aan via:

telefonisch op 06 - 29 01 58 47
(je ontvangt een schriftelijke bevestiging)

per mail: jan@vandenbroekenpartners.nl

of ga naar het inschrijfformulier op de website

van den broek en partners